



Sylvain avec l'équipe du matin de Vi

INTÉGRATION D'UN JEUNE AUTISTE SUR SAINT-VIT

De l'extraordinaire dans l'ordinaire

Il y a des histoires qui font vraiment plaisir à entendre. On parle beaucoup du vivre ensemble au point parfois de dénaturer ces deux mots. Sur Saint-Vit, ils prennent tout leur sens – et même au-delà ! – avec l'intégration d'un jeune autiste au sein des équipes de préparation.

Il est bientôt 8h21, l'heure de l'embauche des équipes du matin sur le bâtiment Vi de Saint-Vit. Sylvain arrive en trottinette de la gare. Il récupère son smartphone : après le point rapide avec son RSL, il file à son poste pour démarrer la préparation de sa première palette. Rien d'extraordinaire sauf que Sylvain est porteur d'autisme ! Il a démarré une formation en octobre dernier dans le cadre d'un dispositif de réinsertion de jeunes en décrochage scolaire.

Une envie partagée

Tout est parti d'une visite, deux ans plus tôt, d'une classe du lycée Tristan Bernard de Besançon dans lequel était scolarisé Sylvain. "Voyant son intérêt, son référent m'a proposé d'aller plus loin et de l'accueillir en stage pour lui faire mieux découvrir notre environnement de travail", explique Christophe Nouaré, Directeur de Saint-Vit. "J'ai tout de suite accepté car je suis convaincu que cela fait partie de notre rôle en tant que grande entreprise de donner sa chance à tous les jeunes. Je l'ai bien entendu partagé avec les équipes car je ne voulais rien imposer."

Le premier stage de deux semaines, organisé en février 2021, s'étant très bien passé, un second de trois semaines est réenclenché dans la foulée. Suite à ce premier avant-goût réussi, tous ont envie de renouveler l'expérience. Mais il faut désormais trouver le dispositif adapté aux besoins de Sylvain, ce qui n'est pas toujours simple. Après de nombreuses recherches et sollicitations de structures, ils sont orientés vers une formation préalable à l'embauche (400 heures financées par Pôle emploi avec l'accompagnement d'une association spécialisée).

Le cursus a donc démarré en octobre dernier. Avant cela, Sylvain devait passer son CACES, pré-requis indispensable pour pouvoir envisager une embauche, qu'il a obtenu brillamment ! Il a d'abord été affecté à l'expédition et depuis janvier est passé en préparation. Il travaille exclusivement du matin afin de lui permettre d'aller à ses rendez-vous médicaux l'après-midi.

Mise à part une récente adaptation de ses horaires (il commence à 10h pour finir à 14h ce qui est plus confortable en termes de trajet) et peut-être parfois une fatigabilité un peu plus rapide, il fait le job comme les autres et tient même sa performance avec une moyenne de 300 colis en 4 heures.

"Je dois encore me familiariser avec la vocale : on entend pas toujours bien les consignes", admet-il lui qui cherche toujours à monter la plus belle palette possible et qui pense déjà à découvrir le métier de réception ! Mais chaque chose en

son temps, lit-on dans le regard de Christophe Nouaré qui rajoute quand même : "C'est bien entendu prévu. L'objectif comme pour tous les collaborateurs est de développer sa polyvalence."

"Le rôle d'une grande entreprise de donner sa chance à tous les jeunes"

Une équipe bienveillante

Plus globalement, l'arrivée de Sylvain a créé une dynamique très positive au sein des équipes. Chacun n'hésitant pas à l'épauler et tout cela de façon très naturelle et avec beaucoup de bienveillance. Lui-même se surprend à sortir de sa zone de confort. "C'est vrai que gérer les relations avec les intervenants extérieurs, comme les chauffeurs, m'a demandé un peu plus d'effort mais je m'entends bien avec tout le monde". Et Christophe Nouaré de conclure : "Ma satisfaction, à titre personnel, est de voir l'évolution de Sylvain en deux ans. Il est complètement différent, beaucoup plus sûr de lui". La belle histoire devrait se poursuivre, avec sûrement à la clé la signature d'un CDI !



Sylvain avec Christophe Nouaré